

WW BITTER NOODZAKELIJK.

2010-04-02

De WW is nodig omdat mensen buiten hun schuld werkloos worden. De huidige crisis, maakt dat nog een keer extra duidelijk. De partijen die mede verantwoordelijk zijn voor de huidige crisis, ontstaan door regelloosheid, het niet aanpakken van de bonus hebzucht, zijn deels ook de partijen die de WW weer willen verkorten. Tot voor kort waren kampioenen van de vrije markt en hoe minder toezicht hoe beter, VVD, CDA en D66.

In 2006 is de WW al verkort van maximaal 5 jaar naar nu maximaal 3 jaar en 2 maanden. Overigens had en heeft Nederland de laagste werkloosheid van Europa. Nederland gaat niet bepaald failliet aan WW kosten. Bovendien zijn de WW reserves door werknemers en werkgevers opgebracht. WW korter maken leidt niet tot een lagere staatschuld. De WW verkorting doorgevoerd in 2006, leidt er nu dat meer mensen in de bijstand raken (70% van het minimumloon). Een nog kortere WW zal het zelfde effect hebben.

In rechtse partijen is het misverstand populair dat WW leidt tot luie werknemers. Een verkeerd idee. De WW is bepaald geen vetpot. De WW is 70% van het loon maar als je meer dan zeg maar 40.000 in een jaar verdient is de WW lager. Al snel 50% in plaats van 70% van je loon. WW is nodig als je buiten je schuld werkloos wordt, toch verder te kunnen. Een voorziening die gunstig uitwerkt op de economie, zo werd gesteld door de OESO in de huidige crisis. Een werknemer heeft pas recht op WW als hij eerst gewerkt heeft. Om voor de huidige maximum duur van 3 jaar en 2 maanden WW in aanmerking te komen, moet je 38 jaar gewerkt hebben voor dat je werkloos werd. Waarom in vredesnaam, de WW tot 12 maanden beperken, vraag je, je af? Een ieder die werkloos wordt, weet dat inleveren van 30% inkomen en voor de wat meer verdienende 50%, bepaald geen pretje is. Als iemand langer dan een jaar werkloos is, dan is dat noodgedwongen. Kennelijk vinden partijen zoals CDA, VVD, D66 en ook Groen Links, het nodig om mensen na 12 maanden de bijstand in te jagen.

Het wordt tijd dat het hakken stopt in de al uitgekleden en nog steeds bitter noodzakelijke werknemers voorzieningen. Als je de arbeidsmarkt beter wilt maken, moet de leeftijddiscriminatie uit gebannen worden. Er moet een einde komen aan het onderbetalen van uitzendkracht. Inlenende bedrijven moeten niet alleen aansprakelijk zijn voor het betalen van het minimumloon maar ook van de CAO aan uitzendkrachten. Schaf de concurrentiebedingen af voor mensen met een uitvoerend beroep. Schaf de te lage leeftijdslonen voor jeugd af. Zorg er voor dat werkgevers ook mensen aan nemen met een handicap. Desnoods door een wettelijke bepaling dat tenminste 5% van het personeel moet bestaan uit mensen met een handicap. Beperk de mogelijkheden van werkgevers om tijdelijke dienstverbanden aan te gaan tot 2 binnen 3 jaar.

Misschien werkt het heilzaam om de verslechteringsideeën voor de WW eerst 10 jaar toe te passen op kamerleden, staatssecretarissen en ministers.

A.P. van Dijk.
Rottevalle.