

# WERKNEMERS WAARHEID OVER ARBEIDSMARKT.

2011-06-05

## **Werknemers waarheid over arbeidsmarkt.**

Vooral rechtse politici beweren dat er veel fout is met de arbeidsmarkt. De WW is te lang, het ontslagrecht te goed, werknemers te lui, te veel deeltijd, te kort werken, pensioen te duur, AOW te duur. Wat opvalt, is dat het altijd de schuld werknemers is of van sociale voorzieningen voor werknemers. De beschuldigingen aan het adres van werknemers en hun vakbonden raken echter kant nog wal.

## **Sociale voorzieningen zijn al minimaal**

De werkelijkheid is dat Nederland steeds minder aan sociale voorzieningen uitdeelt van wat wij verdienen. Het ontslagrecht kost in Nederland minder dan gemiddeld van de westerse landen. De hand over hand toenemende slechte Contracten, zoals tijdelijke contracten, de nieuwe zetbazen pay-rolling, uitzendarbeid, bekent minder loyaliteit tussen werknemer en werkgever en daardoor lagere productiviteit. Volgens drie Nobel prijswinnaars bestaat er geen arbeidsmarkt in de zin van een echte markt. Opleidingen lopen altijd achter bij wat gevraagd wordt. Zonder Cao's en beschermende zijn de werknemers aan willekeur van de werkgevers overgeleverd. Op dit moment wordt de arbeidsmarkt door obstructie van werkgevers verstoort. Er wordt minder aan opleiding gedaan. De wegwerpwerknemer, is waar de werkgevers naar streven. Werknemers worden opgezadeld met concurrentiebedingen waardoor zij niet bij andere werkgevers aan het werk mogen. Werknemers wordt geheimhouding opgelegd over alles waar zij mee in aanraking komen. Pure censuur. Klokkenluiders worden ontslagen. Werknemers die zich tot hun vakbond wenden, worden met ontslag bedreigd. Medezeggenschap wordt bestreden.

## **Werkgeversbelang is niet maatschappelijk belang**

Werkgevers zijn uit op hun eigenbelang en dat is niet hetzelfde als het algemeen belang. De wegwerpwerknemer, komt een werkgever goed uit. Inhuren voor zover nodig, het liefst voor een prijs lager dan de CAO, opleidingen door anderen laten doen en de laan uitsturen van die werknemer als hij ouder wordt of gebreken gaat vertonen. Het maatschappelijk belang is dat werknemers goed opgeleid worden, kunnen rekenen op werkzekerheid en niet onderhevig zijn aan willekeur, kunnen rekenen op sociale voorzieningen als een baan eindigt en kunnen rekenen op pensioen na het einde van het arbeidzaam leven. Het belang van de werkgever en de werknemers botsen. Het belang van individuele werkgevers en de maatschappij als geheel botsen ook. De botsende belangen zijn langeretijd evenwichtig behandeld. Vakbonden en werkgeversorganisaties, hielden elkaar in evenwicht en het besef dat niet korte termijn maar lange termijn meer van belang is, was bij beiden aanwezig. Die tijd is voorbij.

## **Ramkoers rechtse politici en werkgeversorganisaties.**

De werkgeversorganisatie en rechtse politici liggen op ram koers. Dat blijkt uit de voortdurende aanvallen op de sociale voorzieningen, het ontslagrecht, het niet toezien op gelijk loon voorgelikt voor uitzendkrachten, het toelaten van buitenlandse werknemers zonder waarborgen tegen uitbuiting en loonconcurrentie, het ongemoeid laten van de epidemie van concurrentiebedingen die werkgevers opleggen waardoor werknemers niet naar een andere werkgever kunnen overstappen. Het meest recente voorbeeld van ramkoers zijn de aanvallen op het pensioen en AOW. In tegenstelling tot wat de rechtse politici en werkgeversorganisaties beweren, is er geen tekort aan werknemers, is de AOW betaalbaarder dan hij was 30 jaar geleden en heeft Nederland het beste pensioenstelsel van de wereld.

## **Vakbonden strijden voor werknemers- en maatschappelijke belangen**

Vakbonden verzetten zich tegen absurde inkomensverschillen die werkgevers hebben laten groeien tijdens de regeloosheid bewerkstelligd door partijen zoals VVD, CDA, D66. Vakbonden verzetten zich tegen het afbreken van noodzakelijke sociale voorzieningen. Vakbonden willen dat regels en toezicht gehandhaafd blijven op werkgevers zodat niet de ene crisis na de andere crisis, ons om de oren vliegt. Crisissen doordat het kortzichtige eigenbelang van de werkgevers boven het maatschappelijk belang gesteld wordt. Dit keer waren het de bank directeurs die miljoenen werknemers in het ongeluk hebben gestort. Het handhaven van sociale voorzieningen, het gelijk belonen van werknemers, ook van uitzendkrachten, het handhaven de toetsing van ontslagen, om

willekeur tegen te gaan, het behoud van pensioenen, lonen en sociale uitkeringen gelijk laten stijgen en de inkomensverschillen terug brengen tot normale verhoudingen zijn werknemersbelangen en tegelijkertijd maatschappelijke belangen.

### **Krokodillentranen rechtse politici en werkgeversorganisaties**

De aanscherpende tegenstellingen leiden tot strijd zoals bij het openbaarvervoer in de grote steden, zoals in de distributiecentra van grote winkels tegen de wegwerpwerknemer, zoals in de schoonmaakt, zoals bij CAO onderhandelingen over het loon en werktijden. Natuurlijk is het verwijt aan vakbonden, dat het niet verantwoord is om te staken. De werkelijkheid is, dat de werkgeversorganisaties en rechtse politici, niets anders doen dan strijd onontkoombaar maken. Het zijn krokodillentranen.

A.P. van Dijk.  
Rottevalle.